

PERSONÁLNÍ A ORGANIZAČNÍ ZAJIŠTĚNÍ

Organizační struktura je součástí organizačního řádu, který je společný pro celou organizaci. Diagram organizačního schématu je pro každou službu a středisko zvlášť.

ZDVOP Dětského centra Veská je provozováno dvěma středisky.

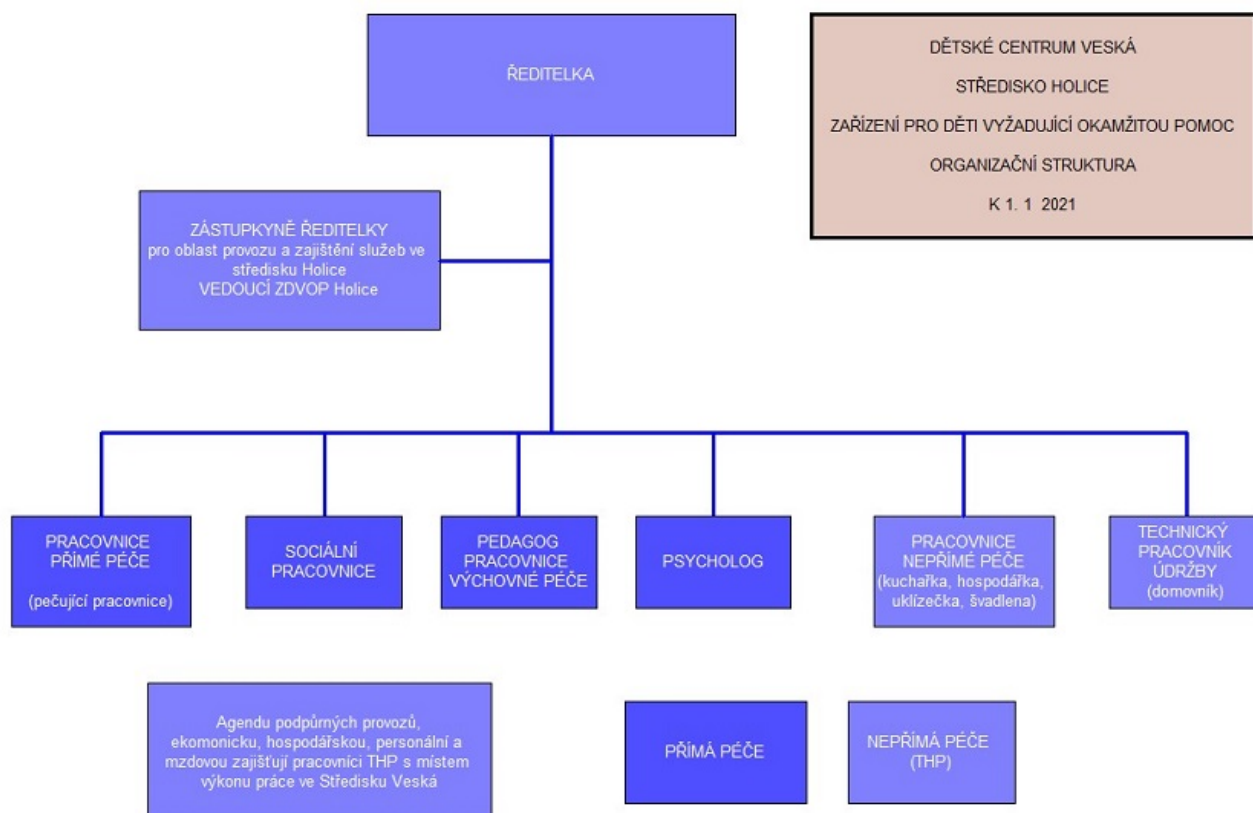
V areálu ve Veské je zázemí podpůrných provozů včetně vedení organizace. Je zde i zázemí pro jednu domácnost (Byt Pardubice), která organizačně spadá pod **středisko Veská**.

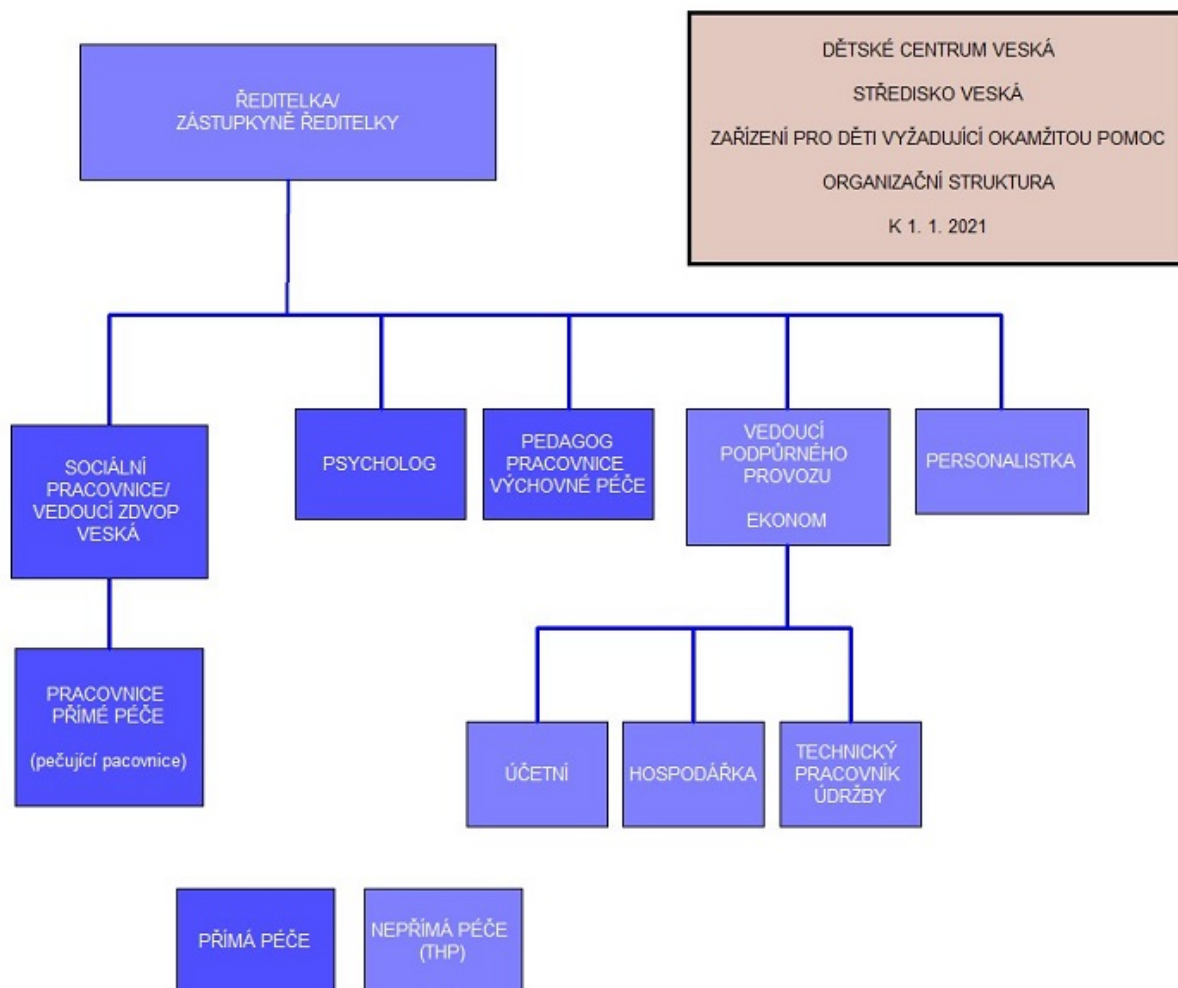
V areálu v Holicích je zázemí pro čtyři domácnosti, z nichž tři jsou přímo v tomto areálu a jedna je ve Vysokém Mýtě (Byt Vysoké Mýto). Jedna z domácností v areálu v Holicích je záložní domácnost. Tyto tři domácnosti spadají organizačně pod **středisko Holice**, kde není současně jiná služba, pouze ZDVOP.

Obě části ZDVOP mají své organizační schéma uvedené primárně v organizačním řádu celé organizace. V organizačních schématech je znázorněna podřízenost a nadřízenost jednotlivých pozic.

Součástí plnění tohoto dokumentu je kopie organizačního řádu a organizační schéma ZDVOP.

Náhled schémat obou středisek:





Zastupování ředitelky při poskytování SPO:

- ředitelka je jmenována zřizovatelem – Mgr. Markéta Tauberová (*ředitelka*)
- zástupkyně pro středisko Holice (Staroholická) je jmenována zřizovatelem – Mgr. Petra Štanclová (*zástupkyně ředitelky pro oblast provozu s zajištěním služeb ve středisku Holice*)
- zástupkyně pro středisko Veská) je jmenována zřizovatelem – Bc. Věra Břízová (*sociální pracovníce, vedoucí ZDVOP Veská*)
- Vedoucí pracovníci ZDVOP, kterým jsou podřízeny pracovníci přímé péče splňují zároveň kvalifikaci, například jako sociální pracovníce nebo pracovníci přímé péče. Mohou se tak podílet na přímo poskytované péči a výkonu SPO

Počet pracovních míst (úvazků) a pracovníků je dán legislativou a potřebami služby a všichni pracovníci, kteří se podílejí na výkonu SPO jsou evidováni krajským úřadem, pracovištěm krajského OSPOD.

Hlášení změn krajskému úřadu (například ukončení pracovního poměru, příjem nového zaměstnance, změna v kvalifikaci zaměstnance) je v kompetenci personalistky organizace.

Počet pracovních míst (úvazků) je stanoven ke kapacitě ZDVOP 18 míst:

pozice	obvyklý počet úvazků	odůvodnění a doplnění
sociální pracovníce	2,1	dle standardu 6b vyhlášky 473/2012 (1,0 úvazku na každých 10 dětí) úvazek pro ZDVOP je uveden v osobní personální složce jednotlivých pracovníc
pracovnice přímé péče	21	dle §42 z 359/1999 Sb. o SPO jeden zaměstnanec zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc může současně zajišťovat osobní péči nejvýše o 4 děti svěřené do péče zařízení kapacita je rozložena do 4 domácností, na každou připadá 5 pracovníc
psycholog	0,4	psycholog může být zajištěn ve formě úvazku nebo smluvně v odpovídajícím rozsahu péče (více v dokumentu Zajištění zdravotní a psychologické péče dětem ve ZDVOP při Dětském centru Veská na webu)
zástupce		
pedagog, pracovníce výchovné péče	1,0	pedagogický pracovník může být nejlépe etoped, speciální pedagog, vychovatel, učitel. Není-li pozice pedagogického pracovníka obsazena pedagogem, pak lze využít některou z pracovníc přímé péče, která nevykonává pedagogickou činnost, ale má v kompetenci školní přípravu dětí (a to pouze v rozsahu činností, které běžně vykonávají jednotlivé pracovníce přímé péče v konkrétních domácnostech)

Obvyklé úvazky ostatních pracovníků podpůrných provozů na hlavní pracovní poměr:

ředitelka	0,4	personalistka	0,3
ekonom	0,4	technický pracovník údržby	1,2
účetní	0,4	pracovnice nepřímé péče	2,0
hospodářka	0,4		



Kvalifikační požadavky na sociálního pracovníka musí být splněny vždy podle zákona 108/2006 Sb. o sociálních službách:

SOCIÁLNÍ PRACOVNÍK

§ 109

Sociální pracovník vykonává sociální šetření, zabezpečuje sociální agendy včetně řešení sociálně právních problémů v zařízeních poskytujících služby sociální péče, sociálně právní poradenství, analytickou, metodickou a koncepční činnost v sociální oblasti, odborné činnosti v zařízeních poskytujících služby sociální prevence, depistážní činnost, poskytování krizové pomoci, sociální poradenství a sociální rehabilitace, zjišťuje potřeby obyvatel obce a kraje a koordinuje poskytování sociálních služeb.

§ 110

(1) Předpokladem k výkonu povolání sociálního pracovníka je plná svéprávnost, bezúhonnost, zdravotní způsobilost a odborná způsobilost podle tohoto zákona.

(2) Bezúhonnost se posuzuje a prokazuje podle § 79 odst. 2 a odst. 3 věty první až třetí.

(3) Zdravotní způsobilost zjišťuje a lékařský posudek o zdravotní způsobilosti vydává registrující poskytovatel zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktický lékař pro děti a dorost a u zaměstnanců poskytovatel pracovnělékařských služeb.

(4) Odbornou způsobilostí k výkonu povolání sociálního pracovníka je

a) vyšší odborné vzdělání získané absolvováním vzdělávacího programu akreditovaného podle zvláštního právního předpisu v oborech vzdělání zaměřených na sociální práci a sociální pedagogiku, sociální pedagogiku, sociální a humanitární práci, sociální práci, sociálně právní činnost, charitní a sociální činnost,

b) vysokoškolské vzdělání získané studiem v bakalářském, magisterském nebo doktorském studijním programu zaměřeném na sociální práci, sociální politiku, sociální pedagogiku, sociální péči, sociální patologii, právo nebo speciální pedagogiku, akreditovaném podle zvláštního právního předpisu.



Kvalifikační požadavky na pracovníka přímé péče musí být splněny vždy podle zákona 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně ve znění pozdějších předpisů:

PRACOVNÍK PŘÍMÉ PÉČE

§ 49a

Odborná způsobilost pro poskytování sociálně-právní ochrany pověřenými osobami

(1) Sociálně-právní ochranu mohou přímo poskytovat osoby, které získaly odbornou způsobilost.

(2) Odbornou způsobilostí pro účely poskytování sociálně-právní ochrany pověřenými osobami se rozumí

a) řádně ukončené vysokoškolské studium ve studijních programech v oblasti pedagogických a

společenských věd zaměřených na sociální péči, sociální politiku, sociální práci, pedagogiku, právo, psychologii, vychovatelství nebo ošetrovatelství, a v oblasti lékařství zaměřených na všeobecné a dětské lékařství,

b) řádně ukončené studium ve vzdělávacích programech uskutečňovaných vyššími odbornými školami v oboru sociální práce, pedagogika, charitní a sociální péče, charitní a sociální činnost, sociálně-právní činnost, dvouoborové studium pedagogika a teologie a ukončené studium pro diplomované zdravotní sestry nebo řádně ukončené maturitní studium v těchto oborech,

c) vzdělání v rozsahu, ve kterém se vyžaduje pro získání osvědčení o zvláštní odborné způsobilosti na úseku sociálně-právní ochrany podle zvláštního právního předpisu, a praxe v trvání nejméně 1 roku, nebo

d) absolvování akreditovaných vzdělávacích kurzů pro sociální pracovníky podle zákona o sociálních službách v rozsahu nejméně 200 hodin a praxe v oblasti péče o rodinu a dítě v trvání nejméně 2 roky, jde-li o osoby, které

1. řádně ukončily vysokoškolské nebo vyšší odborné vzdělání v jiné oblasti studia nebo v téže oblasti studia, avšak v jiném zaměření, než je uvedeno v písmenech a) a b),

2. dosáhly středního nebo základního vzdělání, nebo

3. absolvovaly přípravu pro dobrovolníky organizovanou vysílající organizací, které byla udělena akreditace Ministerstvem vnitra podle zvláštního právního předpisu, je-li tato příprava zaměřena na pomoc při péči o děti, mládež a rodinu v jejich volném čase.

(3) Odborná způsobilost se prokazuje dokladem o absolvování studia a potvrzením o odborné praxi, které vystavují ty orgány nebo osoby, u nichž byla odborná praxe konána.

(4) Při uznávání odborné kvalifikace a praxe nebo jiné způsobilosti, kterou státní příslušníci členských států Evropské unie nebo jejich rodinní příslušníci, získali v jiném členském státě Evropské unie, se postupuje podle zvláštního právního předpisu.

(5) Na přímém poskytování sociálně-právní ochrany se mohou podílet také osoby, které nezískaly odbornou způsobilost, pokud tuto činnost vykonávají pod dozorem odborně způsobilé osoby a nejde o poskytování poradenství dětem, rodičům nebo jiným osobám odpovědným za výchovu dítěte, osvojitelům, pěstounům a zájemcům o osvojení dítěte nebo o přijetí do pěstounské péče. Osoby uvedené ve větě první jsou povinny získat odbornou způsobilost podle odstavce 2 ve lhůtě 2 let od zahájení přímého poskytování sociálně-právní ochrany. Do lhůty 2 let se nezapočítává doba, po kterou se osoba bez odborné způsobilosti přímo na poskytování sociálně-právní ochrany nepodílela.



Kvalifikační požadavky na psychologa musí být splněny vždy podle zákona 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně ve znění pozdějších předpisů:

PSYCHOLOG

§ 49a

Odborná způsobilost pro poskytování sociálně-právní ochrany pověřenými osobami

(1) Sociálně-právní ochranu mohou přímo poskytovat osoby, které získaly odbornou způsobilost.

(2) Odbornou způsobilostí pro účely poskytování sociálně-právní ochrany pověřenými osobami se rozumí

a) řádně ukončené vysokoškolské studium ve studijních programech v oblasti pedagogických a společenských věd zaměřených na sociální péči, sociální politiku, sociální práci, pedagogiku, právo, **psychologii**, vychovatelství nebo ošetrovatelství, a v oblasti lékařství zaměřených na všeobecné a dětské lékařství



Kvalifikační požadavky na pedagoga musí být splněny vždy podle zákona č. 563/2004 Sb., zákon o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů:

PEDAGOG

§ 2

Pedagogický pracovník je ten, kdo koná přímou vyučovací, přímou výchovnou, přímou speciálněpedagogickou nebo přímou pedagogicko-psychologickou činnost přímým působením na vzdělávaného, kterým uskutečňuje výchovu a vzdělávání na základě zvláštního právního předpisu

§ 3

Předpoklady pro výkon činnosti pedagogického pracovníka

(1) Pedagogickým pracovníkem může být ten, kdo splňuje tyto předpoklady:

- a) je plně způsobilý k právním úkonům,
- b) má odbornou kvalifikaci pro přímou pedagogickou činnost, kterou vykonává,
- c) je bezúhonný,
- d) je zdravotně způsobilý a
- e) prokázal znalost českého jazyka, není-li dále stanoveno jinak.

Konkrétně ve ZDVOP Dětského centra Veská může mít pracovník kvalifikaci:

učitel, vychovatel, speciální pedagog, pedagog volného času, asistent pedagoga



Pracovní profily

Popis pracovníků, kteří se přímo podílejí na výkonu sociálně-právní ochrany dětí, je uveden v pracovním profilu konkrétní pracovní pozice.

Pracovní profil je pomůckou a vodítkem pro přijímání zaměstnanců a pro průběžné hodnocení jejich práce.

Na pracovní profily navazují konkrétní náplně práce jednotlivých pracovníků.

Pracovní profily obsahují specifikace pro danou konkrétní pracovní pozici a skládají se z:

Osobnostních předpokladů

Lidé se od sebe odlišují různorodostí povah. Díky této různorodosti každý člověk dostane do vínku osobnostní předpoklady, na kterých může úspěšně budovat svoji pracovní dráhu směrem, který mu nejvíce vyhovuje. Konkrétní a specifické osobnostní předpoklady uvedeny právě v pracovním profilu jednotlivých pozic jsou důležité pro dobré plnění cílů sociální práce.

Požadovaných schopností

Schopnosti jsou vlastnosti osobnosti, které se rozvíjí výcvikem, vzděláváním, zkušeností. Tzn. jak jedinec vnímá a rozlišuje, jak se orientuje v novém prostředí, jak řeší problémy. Schopnost učit se je důležitá pro počáteční adaptaci pracovníka a urychluje tak kvalitní zapracování na danou pozici. Důležité jsou i sociální schopnosti. To, jak člověk vychází s jinými lidmi, jak působí ve společnosti atp. U výkonu některých pozic jsou samozřejmě potřebné i psychomotorické schopnosti.

Předpokládaných dovedností

Dovednosti obecně rozdělujeme na měkké (soft skills) a tvrdé (hard skills) dovednosti.

Tvrdé dovednosti se váží k určité dovednosti pracovníka, např. práce s lidmi, znalost vedení rozhovoru, práce s počítačem, řízení automobilu. Měkké dovednosti se většinou týkají zkušeností s vedením týmu, zvládání práce ve stresu, plánování času atd.

Ověřit si dovednosti můžeme zadáním praktického úkolu nebo při osobním pohovoru, simulací reálných situací, psychologickými testy, případně referencemi.

Zákonných požadavků

Jde o plnou svéprávnost, bezúhonnost, zdravotní způsobilost a odbornou způsobilost (požadavků na vzdělání a potřebnou kvalifikaci)

Pracovník dokládá splnění zákonných požadavků před přijetím na danou pracovní pozici.

Praxe

Praxe v oboru v minulosti pracovníka je někdy přínosem, někdy však může výt i zátěž, pokud si zaměstnanec nese s sebou některé návyky, které se neshodují se stylem práce či cíli naší organizace.

Praxe může být vyžadována nebo nemusí být vyžadována.

Motivace

Každý člověk je stimulován k výkonu jiným motivem. Škála motivace může být různorodá, od čistě motivů „pouze zabezpečit si příjem pro vlastní přežití či hmotné zabezpečení až po bezbřehou touhu pomáhat druhým bez ohledu na vlastní zájmy. Motivace k práci v naší organizaci by měla vyvážená a pracovníci by měli umět pojmenovat své osobní motivace pro práci v Dětském centru Veská

Etických principů

Pracovníci vykonávají svou činnost v souladu s etickými principy platnými pro jednotlivé profese.



Přílohou jsou dále:

- pracovní profily pro všechny uvedené pracovní pozice podílející se na výkonu SPO
- zajištění a dostupnost psychologické a zdravotní péče, která je uvedena též na webu organizace [zdravotni a psychologicka pece ve ZDVOP.pdf \(dcveska.cz\)](#)
- pověření vedoucích pracovníků
- oprávnění a povinnosti zaměstnanců v dokumentu Delegování pravomocí, který je uveden též na webu organizace [2021 delegovani.pdf \(dcveska.cz\)](#)